

Sistemas Agroforestales (SAF) adaptados a los territorios

A continuación, se presenta la estructura del equipo de trabajo propuesto para la implementación de la Solución basada en la Naturaleza (SbN) de **Sistemas Agroforestales (SAF) adaptados a los territorios**. Este equipo integra capacidades técnicas, productivas y organizativas necesarias para el diseño, establecimiento y acompañamiento de sistemas agroforestales con enfoque territorial y participativo. La propuesta corresponde a un proyecto orientado al establecimiento de entre 100 y 120 hectáreas de SAF con al menos 40 familias productoras; no obstante, la conformación y el tamaño del equipo podrán ajustarse según el área de intervención, el número de municipios, el tiempo de implementación y los recursos disponibles.

Se recomienda que el equipo técnico esté conformado preferiblemente por personas del territorio, lo cual facilita la confianza con las familias productoras, mejora la eficiencia operativa y fortalece los procesos locales.

1. Coordinador/a del proyecto
2. Auxiliar administrativo/a
3. Líder técnico/a agroforestal
4. Equipo técnico – extensionistas rurales
5. Profesional forestal
6. Especialista en análisis de mercado (fase de diseño del SAF)
7. Especialista en monitoreo y Sistemas de Información Geográfica (SIG)
8. Líderes de las organizaciones de productores

1. Coordinador/a del proyecto

Perfil profesional: Profesional en Ingeniería Agronómica, Administración Agrícola, Agroecología, Ingeniería Forestal o áreas afines. Deseable especialización en gestión de proyectos o desarrollo rural.

Conocimientos o experiencia: Entre 3 y 5 años de experiencia en la planeación, diseño, ejecución y seguimiento de sistemas agroforestales, preferiblemente con experiencia en el cultivo principal (cacao, caucho, frutales u otros).

Rol: Coordinar, asesorar y supervisar la ejecución del proyecto y su mejora continua a partir de las lecciones aprendidas. Garantizar el cumplimiento de los objetivos, liderar el relacionamiento institucional, coordinar con la comunidad, autoridades y financiadores, y dirigir la elaboración de informes, reportes técnicos y publicaciones.

2. Auxiliar administrativo/a

Perfil profesional: Técnico o tecnólogo en Administración, Contabilidad o áreas afines.

Conocimientos o experiencia: Entre 1 y 2 años de experiencia en procesos administrativos y contables, seguimiento y ejecución de indicadores de proyecto y manejo de software contable.

Rol: Realizar las labores administrativas y contables del proyecto, gestionar compras y pagos, llevar registros financieros y apoyar la elaboración de informes financieros y administrativos.

3. Líder técnico/a agroforestal

Perfil profesional: Agrónomo/a, administrador/a agropecuario/a, agroecólogo/a u otro profesional afín, con experiencia comprobada en el cultivo principal (cacao, caucho, frutales amazónicos u otros).

Conocimientos o experiencia: Al menos 10 años de experiencia en extensionismo rural, preferiblemente en el cultivo principal. Experiencia en articulación comunitaria y fortalecimiento de capacidades en territorio.

Rol: Liderar el diseño técnico de los sistemas agroforestales, la estructuración de los planes prediales y la implementación de escuelas de campo o procesos de capacitación. Coordinar y dar seguimiento al trabajo de los extensionistas durante el establecimiento y mantenimiento de los SAF en las fincas.

4. Equipo técnico – extensionistas rurales

Perfil profesional: Técnicos o tecnólogos agrícolas.

Conocimientos o experiencia: Al menos 5 años de experiencia en extensionismo rural y mínimo 3 años de experiencia en el manejo del cultivo principal y prácticas agroecológicas. Preferiblemente residentes o locales del municipio de intervención.

Rol: Apoyar la planificación predial de cada finca participante y acompañar de manera directa a las familias productoras en el establecimiento y mantenimiento de los sistemas agroforestales, especialmente durante los primeros años de implementación. Para el establecimiento de una hectárea nueva por productor, se recomienda una visita técnica cada dos meses.

5. Profesional forestal

Perfil profesional: Profesional en Ingeniería Forestal, Biología, Botánica o carreras afines, con conocimiento de especies forestales amazónicas o del ecosistema correspondiente.

Conocimientos o experiencia: Entre 3 y 5 años de experiencia en identificación de especies forestales, inventarios forestales, silvicultura, aprovechamiento maderable y no maderable, diseño de SAF y manejo de herramientas SIG.

Rol: Acompañar el diseño de sistemas agroforestales adaptados al clima y al contexto local, realizar el reconocimiento y la selección de especies forestales acompañantes (maderables y no maderables), y orientar los procesos de siembra, manejo y mantenimiento de las especies forestales integradas al sistema.

6. Especialista en análisis de mercado (*fase de diseño del SAF*)

Perfil profesional: Profesional en Mercadeo, Administración de Empresas, Economía o áreas afines, con experiencia en relacionamiento comercial.

Conocimientos o experiencia: Experiencia en análisis de mercado en el sector agropecuario, conocimiento de la dinámica comercial regional y manejo de herramientas para análisis de mercados, planes de negocio y gestión comercial.

Rol: Realizar la investigación de mercado durante la etapa de diseño del SAF, analizar la viabilidad comercial de los productos complementarios del sistema (sombrio transitorio y permanente, maderables y no maderables) y aportar insumos para la toma de decisiones productivas y comerciales.

7. Especialista en monitoreo y Sistemas de Información Geográfica (SIG)

Perfil profesional: Profesional en Sistemas de Información Geográfica, Ingeniería Ambiental, Forestal o áreas afines.

Conocimientos o experiencia: Entre 2 y 3 años de experiencia en SIG, uso de GPS, monitoreo de biodiversidad y carbono, elaboración de mapas, indicadores y reportes técnicos.

Rol: Procesar y analizar información geoespacial, diseñar y actualizar cartografía de los predios donde se implementan los SAF, apoyar el monitoreo del proyecto y la elaboración de reportes técnicos.

8. Líderes de las organizaciones de productores

Perfil: Líderes, representantes o gestores de organizaciones de productores (cacao, caucho, asociaciones campesinas u otras).

Conocimientos o experiencia: Conocimiento del territorio, de las familias productoras y de las dinámicas organizativas locales. Capacidad para facilitar la convocatoria y la participación en actividades colectivas.

Rol: Actuar como puente entre la comunidad, el equipo técnico y los financiadores; facilitar la comunicación del proyecto a los asociados, apoyar la logística territorial y orientar a los extensionistas en el trabajo con las familias productoras.